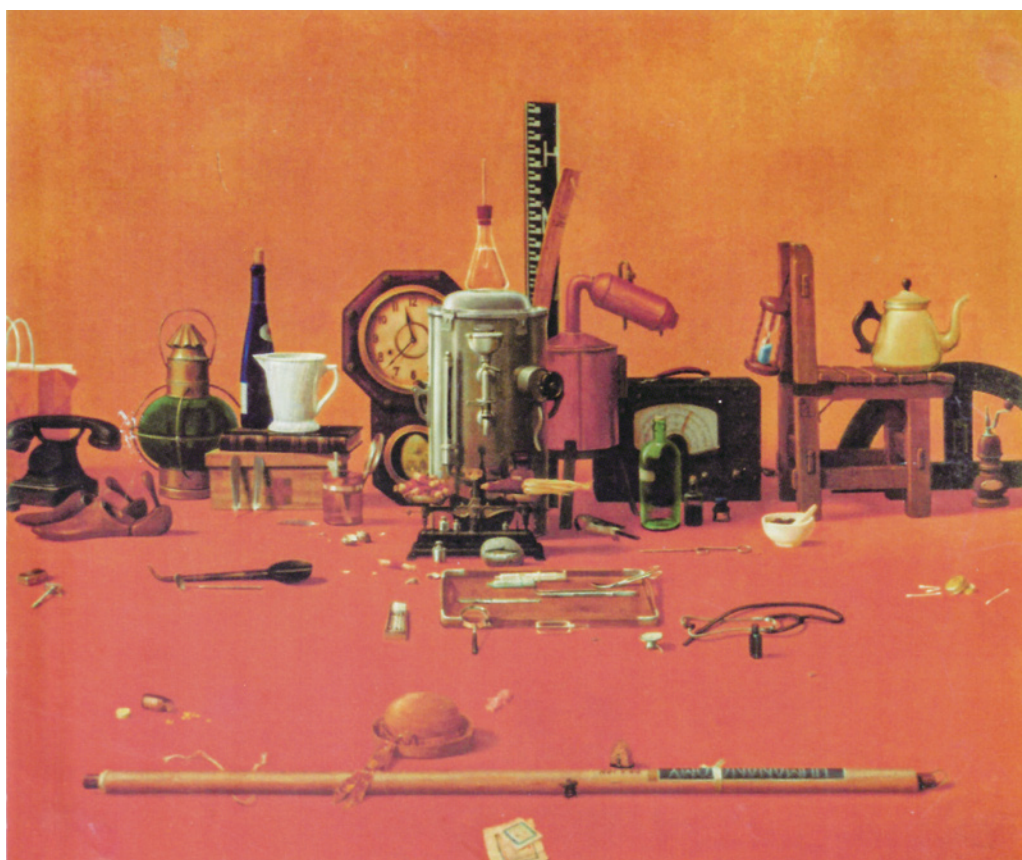


Digest of Science of Labour

労働の科学

August
2025

Vol. 80, No. 8



医の領域「古器物」／本城義雄

特集

企業の明日に会いに行く

色覚特性を生かし、可能性に挑む／株式会社博報堂プロダクツ
日本一幸せな会社を目指して／HTC株式会社

連載

軽労働化で農業の再生⑪

宇土 博

銀行と労働⑩

坂本恒夫

凡夫の安全衛生論議⑮

福成雄三

大原記念労働科学研究所

巻頭言

グローバリズムと地政学

坂本恒夫

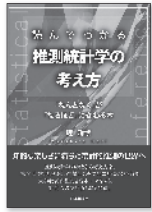
労研アーカイブを読む⑭

椎名和仁

芸能従事者の今⑬

森崎めぐみ

推測統計の考え方を本当の意味で身につけられる入門書!



読んでわかる 推測統計学の 考え方

堀 雅博 [著]

「なんとなく」が「なるほど」に変わる本
説明できない状態から、推測統計の本質がわかり、
人に伝えられるレベルへと導く入門書。

●3,190円(税込)

ビジネスと人権

国際人権からみた
規範の形成・実施
のダイナミズム

菅原絵美・山崎公士・田中竜介・
川口智恵・金子匡良・菅原 真・細田孝一・松岡秀紀・
川島 聡・近江美保・谷口洋幸・岩附由香 〔※5月上旬刊〕
小坂田裕子 [著] 「ビジネスと人権」の課題を国際社会・国内社会・
当事者の3つの視点から包括的に分析、検討。

●予価6,050円(税込)

公共政策分析 入門

政策で社会課題を解決する

社会問題の特定から政策案のデ
ザイン・比較・採用までに最低限
必要な理論とツールをコンパクト
に解説。

●2,530円(税込)



◎ブラックホールを理解する決定版!

新天文学ライブラリー3

《※4月中旬刊》

ブラックホール 天文学【改訂版】

基礎から最新研究までを網羅した一冊。
嶺重 慎 [著] 改訂版では、ブラックホールシャドウの撮像、ブラックホ
ール合体と重力波などを盛り込む。 ●3,850円(税込)

◎熟練の技法をみんなのものに!

新版 セラピスト入門

システムズアプローチへの招待

家族療法の名著が特望の新版化!
東 豊 [著] 生き生きした事例はそのままだに、「面接の運
び」が手に取るようにわかる解説を追加。
こころの臨床がもっと楽しく、うまくなる。 ●2,640円(税込)



経済セミナー 4・5 2026 月号

※3/27発売

特集 経済学の世界地図

経済学は、今や社会やビジネスの課題解決に役立つツ
ールだ。複雑で、広大で、奥深い経済学の世界を旅するた
めの地図を提供する。■経済学の世界で、今起きている
こと…依田高典/ミクロ経済理論がつかなく、学問と社会
…小島武仁 ほか ●予価1,595円(税込)



日本評論社

〒170-8474 東京都豊島区南大塚3-12-4 TEL: 03-3987-8621 <https://www.nippyo.co.jp/>

大原社会問題研究所雑誌

806号

2025年12月号

定価1,100円(本体1,000円+税10%) 年間購読13,200円(税込)

【特集】戦後80年 加害の記憶と追悼・継承をめぐる現在地(1) ——歴史認識・歴史教育

特集にあたって

書籍の出版状況からみる現代日本の歴史修正主義
——日本の戦争犯罪とそれに対する日本人の歴史認識

慎 蒼 宇

「歴史総合」は、どのような内容で、加害の教育をどう扱っているか

自治体刊・郷土史本における朝鮮認識の問題について

——富山県の電源開発現場の記述・記録を手掛かりに

山田 朗

鈴木敏夫

村上邦夫

■論 文

なぜ福祉縮減下で重度訪問介護が成立したのか

——支援費・介護保険統合推進下の非難回避と公共的相互性

高阪悌雄

■書評と紹介

ウェンディ・マツムラ著/増淵あさ子, 古波藏契, 森垣紀子訳

『生きた労働への闘い——沖縄共同体の限界を問う』

三家本里実著『AI時代の労働の自律性と資本の統制』

土屋礼子著『占領期のメディアとインテリジェンス』

平野克弥

鈴木和雄

井川充雄

社会・労働関係文献月録/月例研究会 金功熙/所報 2025年8月

発 行/法政大学大原社会問題研究所

〒194-0298 東京都町田市相原町 4342 Tel 042-783-2305 <https://oisr-org.ws.hosei.ac.jp/>



俯瞰 ふかん

グローバルリズムと地政学

——労働者の人権に配慮はされているか——

グローバルリズムと雇用問題

グローバルリズムとは、国や地域を越えて、政治、経済、文化などで、統一した制度や仕組みをつくっていくこうとする考え方です。国境を越えて世界を一つの共同体として捉えようとするものです。第2次大戦後、資本主義や自由主義が広まった結果もたらされたとされています。

グローバルリズムが広まった背景には、SNSなどの通信技術の発達があり、国境を越えた情報のやり取りやインターネットの普及があったからです。EUの誕生による共通通貨の発行や多国籍企業の出現も重要で、関税などの貿易規制、外国企業の参入制限などの緩和・撤廃などが推進されました。

ハーバード大学のロバート・B・ライシュ氏は、1991年に著書「The Work of Nations」(「国家の役割」)で、企業の「国籍」は無意味になると主張しました。

グローバル化と技術の発展が経済や労働市場に大きな影響を与える。企業の

国籍は無くなる。外国からの買収を恐れる企業は時代遅れとなる。中核企業の製品やサービスの生産を自ら行うことはなくなる。地球のどこでもアクセスできるコンピュータやファックス機器、衛星などによって結ばれた高い価値を持つ企業の複雑な関係から構成される——

しかし、ハーバード・ビジネススクールのジェフリー・G・ジョーンズ氏は、「歴史的に見て、国籍は強く残っている。多国籍企業の拠点は、多くの特殊な状況を除き、依然として母国民の住む地域であり、企業の最も手の届く領域に置かれている。ライシュ氏の考えに反して、多国籍企業の最終的な『国籍』は、近年の動向により、ますます明確で重要になってきた」と述べています。

地政学的政治理論

地政学(Geopolitics)とは、国際政治を考察するにあたって、その地理的条件を重視する学問とされています。19〜20世紀初期に注目され、国家有機体説と環境



坂本 恒夫

さかもと つねお
大原記念労働科学研究所 主管研究員
明治大学名誉教授
静岡県立大学講師

決定論を理論的基盤としています。自国の利益を拡張するための方法論的道具となっています。第2次世界大戦時のナチス・ドイツの侵略行為や日本の「八紘一宇」的侵略行為が具体例です。

また、1980年代以降では、中国の「二帯一路」やロシアのウクライナ侵攻の行為の理論的拠り所とされています。

日本製鉄のUSスチール買収

2025年6月、日本製鉄はUSスチールを買収しました。これは、日本製鉄のグローバル戦略の一環であり、潜在的に成長性がある米国鉄鋼市場に楔を打

ち込むものでした。日本製鉄はUSスチールの生産現場を国際的に競争力のあ
る工場に衣替えする予定で、イリノイ州
の生産拠点の稼働停止の計画を進めまし
たが、黄金株を所有するトランプ政権か
らストップをかけられました。この合理
化に伴う従業員の解雇は米国の地政学的
リスクを拡大するものだと言われ入ら
れたのです。

日本製鉄が多国籍企業として世界的な
経営戦略をとり、米国の拠点を合理的に
再編しようとしたのに際し、トランプ政
権は地政学的観点から、日本製鉄のグ
ローバル戦略に対して、ストップをかけ
たわけです。

地政学の出現と台頭は、多国籍企業が
拡大してきたグローバリズムの挫折であ
り、日本製鉄にかぎらず多くの国際的大
企業は、恒常的に地政学的リスクを計算
に入れざるを得なくなってきました。

日本製鉄の合理化をトランプ政権が阻
止したことは、USスチールの従業員を
解雇・整理から守ったということになり
ます。トランプ政権は、解雇の対象であ
った従業員を守ることは成功したと言
えますが、日本製鉄の合理化政策の推進

にとつては、マイナスに作用することに
なりました。

従業員の人権を守る

労働者の雇用を守ることは、企業経営
的観点、さらに政治的観点から、その良
し悪しを判断することはできません。大
事なことは、多国籍企業が国境を越えて
他国に進出する場合、その労務管理や雇
用管理で十分に労働者の人権に配慮して
いるかどうかです。

グローバリズムか、それとも地政学か
ではなく、グローバル戦略で労働者、従
業員の人権をどのように位置づけている
かが大切です。

日本製鉄のUSスチール買収の成否
は、利益の拡大だけで評価するのではな
く、日本製鉄がUSスチールの従業員の
人権をどのようにとらえ、かれらの立場
をどのように改善したかでも評価される
べきです。

日本製鉄のUSスチール買収は、経営
成果だけでなく雇用成果も併せて評価さ
れることが重要です。

チェックポイント 125

若年労働者のために適切な作業負担を割り当て、チームワークを促進し、適切な訓練を行います。

なぜ

若年労働者は、成熟した労働者と比較すると、身体的および精神的能力において経験が十分ではないと感じています。

若年労働者が作業場課題をこなせるよう、十分な作業経験を解決できるように、

作業場のリスクに対処するとき、最も影響を受けやすい労働者は仕事の経験が最も少ない人たちです。この「新しく加わったばかり」という要因は、しばしば若年労働者の「年齢」要因と混同されます。作業に加わ

調

策

リスク低減

- ・ 負傷率の増大
- ・ ストレスによる健康障害
- ・ 不十分なコミュニケーション
- ・ 不十分な理解
- ・ 労働者の健康低下

どのように

1. 若年労働者が新しく作業場に配属されたら、作業システムの説明と若年労働者の支援策を含む、適切な訓練を行います。定期的に彼らの相談に応じるのも役立ちます。

2. チーム作業手順を見直して、若年労働者に

3. 若年労働者に作業中の彼らの背景知識、技能、トレーニングを実施します。適り、若年労働者の場合、を低減することができます

4. 年輩労働者に若年労働者支援する人は、若年労働



図125a 若年労働者に対して、彼らの背景経験、知識、スキル、体力を考慮しながら、作業中にリスクに対処する方法を訓練します。

国際労働事務局 (ILO) 編集
国際人間工学会 (IEA) 協力

小木和孝 記

第2版【カラー版】

追加のヒント

若年労働者が法定の雇

人間工学チェックポイント

若年労働者の支援が、行われるように確保し安全と健康に危険となると相談すべきです。

記憶ポイント

若年労働者が十分な作業接します。問題が深刻にな労働者が若年労働者にオン支援します。



図125b 若年労働者が作業場の問題を話し合い、自分たちのニーズを反映した実際的な改善策を提案する機会を提供します。

安全、健康、作業条件改善のための 実際的で実施しやすい対策

広範囲の現場状況について応用できる
実際的で低コストの人間工学改善策を
以下の9つの領域に分けて、132の
チェックポイントで解説。

- ・ 資材保管と取り扱い
- ・ 手もち工具
- ・ 機械の安全
- ・ ワークステーションの設計
- ・ 照明
- ・ 構内整備
- ・ 有害物質・有害要因対策
- ・ 福利厚生施設
- ・ 作業組織

各チェックポイントは、挿し絵付きで、「なぜ」リスク／症状「どのように」追加のヒント」「記憶ポイント」で構成。「このマニュアル利用のための提案」の節を設けて使い方をわかりやすく説明し、巻末に「現地に合ったトレーニング教材の具体例」を豊富に掲載。

図書コード ISBN 978-4-89760-328-5 C 3047

体裁 A4判 並製
総頁 338頁
定価 本体 2,500円＋税



〒151-0051
渋谷区千駄ヶ谷1-1-12
桜美林大学内3F

公益財団法人
大原記念労働科学研究所

TEL : 03-6447-1435 (事業部)
FAX : 03-6447-1436
検定担当 : sc@isl.or.jp

労働の科学

August
2025
Vol. 80, No. 8

巻頭言 俯瞰 (ふかん)

グローバリズムと地政学

—労働者の人権に配慮はされているか—

坂本 恒夫 [大原記念労働科学研究所 主管研究員]

1

表紙作品：医の領域「古器物」／本城義雄
制作年：2008年
サイズ：1303×1620mm
材質：油彩・キャンパス
出品：第82回国展
表紙デザイン：大西文子



企業の明日に会いに行く

色覚特性を生かし、可能性に挑む

プロダクトデザイナー 内田 成威さんに聞く

株式会社 博報堂プロダクツ 6

日本一幸せな会社を目指して

HTC株式会社 10

Series

芸能従事者の今 (23)

芸能従事者の労災傾向

—令和7年度の事例からみる—

森崎 めぐみ 15

軽労働化で農業の再生 (11) (最終回)

まとめ

宇土 博 22

Series

つれづれなるままに 今、話題のレアアースのお話	千葉 百子	38
----------------------------------	-------------	----

Column

銀行と労働 (10) <最終回> 銀行員とAI	坂本 恒夫	46
----------------------------------	-------------	----

凡夫の安全衛生論議 [疑問と思い込み] (15) メンタルヘルス問題について考える⑧ ～筆者が取り組んだこと～	福成 雄三	48
---	-------------	----

労研アーカイブを読む (114) Safety Firstと安全第一 (5) 「工場法」と「安全第一協会」	椎名 和仁	51
---	-------------	----

労働科学のページ		60
----------------	--	----

BOOKS 『倫理学講義 (第一巻)』 真の自己を知る	椎名 和仁	62
---	-------------	----

ろうけん川柳		63
--------------	--	----

次号予定・編集雑記		64
-----------------	--	----