

Digest of Science of Labour
労働の科学

11
November

2 0 2 5

Vol. 80, No. 11



ワインの空瓶／本城義雄

特集

企業の明日に会いに行く(2)

「お互いさま精神」の会社経営を推進／
株式会社横引シャッター

連載

労研アーカイブを読む⑪⑫
椎名和仁

「#教師のボタン」で伝わる教職員の過酷な勤務環境⑪⑫
藤川伸治

凡夫の安全衛生論議⑪⑫
福成雄三

タイプライターの歴史とタイピスト⑪⑫
三宅章介

芸能従事者の今⑪⑫
森崎めぐみ

巻頭言

歪められた
第6次男女共同参画基本計画
小畑雅子

理論、歴史、データをひもとき、経済成長の謎に迫る!



経済成長

植田健一 [著]

●2,860円

なぜ成長できる国と成長できない国があるのか?

アダム・スミス以来の経済学の最重要テーマの1つである経済成長。理論とデータで事実を丹念に掘り下げ、その謎を解明する。

◎「現代の経済をみるために必要な経済成長の知見」を身につけよう!

【新版】行動意思決定論

経済行動の心理学

竹村和久 [著]

経済学、経営学、工学などの分野でひろく応用されている心理学的な意思決定の方法論を丁寧に説く。新たな研究動向を加え新版化。

●3,300円

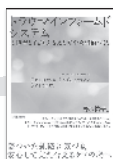
トラウマインフォームドシステム

野坂祐子 [編]

支援者と子どもを支える安全な組織づくり

傷ついた組織に気づき、安心して支え合えるケアの場へ分断ではなくつながり、否認ではなく傷つきを認めることが、トラウマインフォームドな組織(システム)を作る。様々な現場での挑戦の軌跡。

●3,080円



ストレスとトラウマのためのセルフケア新習慣

コミュニティ・レジリエンシー・モデル入門

服部信子 [著]

ストレスやトラウマでゆさぶられた神経のバランスをやさしく整えるセルフケア、コレモ。体のサインに気づき、「大丈夫」を育てよう。

●1,980円



見えないブラックホールを見る

本間希樹 [著]

世界をつなぐ観測プロジェクト

●1,980円

2019年に発表されたブラックホール直接撮影の日本側リーダーによる、本邦初の書下ろし。丹念な筆致から研究の醍醐味を味わう。



こころの科学 HUMAN MIND 248号

2026.7 July

●1,595円

特別企画 バウンダリーを語ろう

支援に活きる関係性の視点 山登敬之 [編]

家庭や職場、学校、支援の現場からSNSまで、あらゆる関係性で課題になりうる境界線。その大切さと向き合い方を多様な視点から探る。■野坂祐子/斎藤環ほか



日本評論社

〒170-8474 東京都豊島区南大塚3-12-4 TEL: 03-3987-8621

<https://www.nippyo.co.jp/>

※表示価格は税込価格です。

大原社会問題研究所雑誌

809号

2026年3月号

定価1,100円(本体1,000円+税10%) 年間購読13,200円(税込)

【特集】ノンエリートの実現段階

特集にあたって

ノンエリートの自立と手に職・資格戦略

夜間定時制高校と移民青年——ノンエリート青年研究の視角から

40歳になった高卒女性の現状から見る日本社会の課題

栗原耕平

小澤浩明

谷川由佳

杉田真衣

■書評と紹介

大澤広晃著『善意の帝国——イギリスのフィランソロピーと南アフリカ』

大沢真理著『生活保障システムの転換——〈逆機能〉を超える』

Eric Blank, *We are the Union: How Worker-to-Worker Organizing is*

Revitalizing Labor and Winning Big

前川一郎

高端正幸

鈴木 玲

社会・労働関係文献月録/月例研究会 原 伸子/所報 2025年11月

発行/法政大学大原社会問題研究所

〒194-0298 東京都町田市相原町 4342 Tel 042-783-2305 <https://oisr-org.ws.hosei.ac.jp/>



歪められた第6次男女共同参画基本計画

小畑 雅子

男女共同参画社会基本法は、「日本国憲法に個人の尊重と法の下の平等がうたわれ、男女平等の実現に向けた様々な取組が、国際社会における取組とも連動しつつ、着実に進められてきたが、なお一層の努力が必要とされている」(前文)として、「男女共同参画社会の形成を総合的かつ計画的に推進すること」(第1条)を目的として1999年に制定されました。法にもとづき、5年ごとに男女共同参画基本計画を策定し、「男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の総合的かつ計画的な推進を図る」(第13条)としています。

ですから、男女共同参画基本計画は、日本国憲法及び女性の人權の国際基準、とりわけ日本も批准している女性差別撤廃条約に則って策定すべきものであり、第6次男女共同参画基本計画(以下、6次計画)にもそのことが期待されています。

ところが、2025年12月12日に開催された男女共同参画会議に示された「第6次男女共同参画基本計画策定に当たっての基本的な考え方(答申)」(案)(以下、6次計画答申案)には、10月8日に開催された7回目となる第6次基本計画策定専門調査会(以下、専門調査会)が示した「第6次男女共同参画基本計画策定に当たっての基本的な考え方(案)」(以下、

6次計画案)からの重大な書き換えがありました。それまで専門調査会で議論されたこともなく、6次計画案の時点から制度の変更や新しいデータにもとづく変更があつたわけでもないのに、文言が書き換えられてしまった部分が3点あります。

第1が、「社会生活のあらゆる場面で旧氏使用に法的効力を与える制度の創設の検討」との文言が書き加えられたことです。第2は、「企業による労働時間短縮に係る取組を促進するため、労働時間に係る情報開示の在り方や時間外労働の上限規制を含め、労働時間制度について検討する」という項目が削られ、「働き方の実態とニーズを踏まえた労働基準法の見直しについて労働政策審議会で検討する」との項目が書き加えられたことです。第3に、「最低賃金について、2020年代に全国平均1,500円という高い目標に向けて、たゆまぬ努力を継続することとし、官民で、最大限の取組を5年間で集中的に実施する」との文言が削られ、「最低賃金について、適切な価格転嫁と生産性向上支援によって、最低賃金の引き上げを可能とする環境整備を進めていく」としたことです。

10月の6次計画案と12月の6次計画答申案の間に、第1次高市自民維新政権が誕生しました。「旧姓の通称使用の法制化」



おばた まさこ
日本婦人団体連合会会長

は、高市政権発足にあたって、自民党と維新の会が合意したものです。また、岸田政権、石破政権で掲げられていた最低賃金1,500円目標を投げ捨て、裁量労働制の拡大、労働時間の規制緩和など労働基準法改悪をすすめようとしているのも高市政権です。時の政権の意向で、時間をかけ議論し策定してきた計画の内容が変えられ、歪められてしまったと言えます。

2026年3月の初旬を中心に展開された日本版「女性の休日」の取り組みは、ジェンダーギャップ指数148カ国中118位の日本には、ジェンダー格差、ジェンダー差別解消を求める多様な要求が渦巻いていることを可視化しました。ジェンダー平等を求める女性たちの運動の積み重ねと、日本版「女性の休日」で示された新たなムーブメントをつなぎ、さらに共同を進めていくときです。

労働の科学

11
November
2025
Vol.80, No.11

巻頭言

俯瞰（ふかん）

歪められた第6次男女共同参画基本計画

1

小畑 雅子 [日本婦人団体連合会 会長]

表紙作品：ワインの空瓶／本城義雄

制作年：1994年

サイズ：727×910mm

材質：油彩・キャンパス

出品：第49回全道展

表紙デザイン：大西文子



企業の明日に会いに行く（2）

「お互いさま精神」の会社経営を推進

株式会社横引シャッター5

Series

芸能従事者の今 (26)

個人事業者の組織化の実践 森崎 めぐみ 10

「#教師のバトン」で伝わる (47)

教職員の過酷な勤務環境 藤川 伸治 14

タイプライターの歴史とタイピスト (21)

—トーマス・S・マラニー著『チャイニーズ・タイプライター』と
巢宇燕教授のコメント及びエピソード—

三宅 章介 17

Column

株式と労働 (2)

株価形成と労働, 株価はどう決まる 坂本 恒夫 36

凡夫の安全衛生論議 [疑問と思い込み] (18)

マネジメントシステムの認定・認証

～安全衛生管理を担う中で③～ 福成 雄三 40

労研アーカイブを読む (117)

労働科学研究所と国立公衆衛生院 (2)

結核とBCGワクチン 椎名 和仁 43

労働科学のページ 52

BOOKS

『実務に生かす 働く女性の健康支援 Q&A』

現場で迷うことなく対応できる, 頼れる実務ガイド 田中 完 61

『文章が劇的にウマくなる「接続詞」』『20代からの文章読解』

文章力と読解力を高める本 椎名 和仁 62

ろうけん川柳 63

次号予定・編集雑記 64

KOKEN

FFリップ°

フィット性能で選ぶなら。

興研オリジナル

フィットを向上させる3次元構造のFFリップ

サカサ式

ハイテックシリーズ

顔のカーブに合わせたしなやかなFFリップは、
密着性が高く、顔の動きに追従しやすい設計のため、
顔に自然になじんで「ぴったりフィット」を実現します。

クリーン、ヘルス、セーフティで社会に

 **興研株式会社**

